

大会スケジュール

1日目 9月19日(木)

- 10:00 第20分科会 シーガイア集合
- 11:00 第20分科会 宮崎空港集合
- 12:00 受付開始(各会場)
- 13:00 開会・各会場で分科会
- 18:00 分科会終了 ※懇親会参加の方は移動
- 19:00 懇親会開始
- 21:00 懇親会終了

アクセス



一ツ葉有料道路経由(約25分)
*タクシーご利用の方 約5,500円

JR宮崎空港駅よりJR宮崎駅まで約10分...
JR宮崎駅からはバスまたは車をご利用
ください。



JR宮崎駅 (約25分)
車・タクシー
バス (約30分)
シーガイア



宮崎港 (約15分)
シーガイア



みやざき物産展

9月19日(木) 18:00~19:00
20日(金) 8:30~9:00&12:30~13:30

宮崎同友会会員企業と「歩一歩の店」(注) 事業所
が出展します。
宮崎のお土産、2日間学んだ自分へのご褒美は、
ここで決まり!!

(注)「歩一歩の店」とは、宮崎県のB型障害福祉サービス
事業所の工賃向上を目的とした事業で、宮崎同友会は
この事業を2009年から受託しています。

2日目 9月20日(金)

- 8:30 開場・物産展(シーガイアコンベンションセンター)
- 9:30 全体会開会式
歓迎のあいさつ、主催者あいさつ、来賓あいさつ
分科会報告
- 10:00 記念講演
- 12:00 バトンリレー、まとめ、閉会あいさつ
- 12:30 閉会・物産展

会場案内

① シーガイアコンベンションセンターサミット

〒880-0836 宮崎県宮崎市山崎町浜山 TEL.0985-21-1155
分科会 懇親会 全体会

② シェラトン・グランデ・オーシャンリゾートホテル

〒880-0836 宮崎県宮崎市山崎町浜山 TEL.0985-21-1133(代表) 分科会

③ コテージヒムカ

〒880-8545 宮崎県宮崎市山崎町浜山 TEL.0985-21-1333 分科会

④ 宮崎市民プラザ

〒880-0001 宮崎県宮崎市橋通西1丁目1番2号 TEL.0985-24-1008 分科会

⑤ ニューウェルシティ宮崎

〒880-0879 宮崎県宮崎市宮崎駅東1丁目2-8 TEL.0985-23-3311 分科会

⑥ KITENビル

〒880-0811 宮崎県宮崎市錦町1番10号KITENビル8階 TEL.0985-78-5810 分科会

第52回 青年経営者全国交流会 in 宮崎

われわれ青年経営者で次代に誇れる豊かな世界を創ろう!

集え!変革者

~日本のひなたから照らす未来~

2024

9/19木・20金

13時開会

12時30分閉会

メイン会場/ フェニックス・シーガイア・リゾート
〒880-8845 宮崎市山崎町浜山415番地97 TEL.0985-21-1111

分科会会場/ シーガイアコンベンションセンターサミット
シェラトン・グランデ・オーシャンリゾートホテル
コテージヒムカ、宮崎市民プラザ
ニューウェルシティ宮崎、KITENビル

表紙写真/高千穂峽

第52回青年経営者全国交流会 in 宮崎 参加申込書

締切:2024年8月30日(金)

※見学分科会は
7月31日(水)

企業名	希望分科会	●第1希望 第 分科会 ※第1分科会と第19分科会は、ハイブリット分科会ですので、リアル参加か オンライン参加かをご指定下さい。	●第2希望 第 分科会 第1分科会 □リアル参加 □オンライン参加 第19分科会 □リアル参加 □オンライン参加
役職	懇親会	どちらかに○をお付けください	オプションツアー(会費制)
フリガナ	参加 不参加	参加者の方のみ希望するコースに○をお付けください	A B C-1 C-2 C-3 D
氏名	事前申込制 定員1300名	連絡先 (携帯番号)	※ツアー参加者の方のみ ご記入ください。

※お申込みは、所属同友会までお願いします。※会場の関係などで第2希望の分科会になる場合もございます。ご承知ください。※本登録内容は行事運営のために中同協の管理のもとに参加者名簿に活用し、それ以外に使用することはありません。※本行事の模様を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただきます。参加者の皆様の写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡ください。※8月31日(土)以降のキャンセルは、会費を全額ご負担いただきます。

【主催】

中小企業家同友会全国協議会(中同協)

〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-9-13 岩本町寿共同ビル3F
TEL.03-5829-9335 FAX.03-5829-9336

<https://www.doyu.jp>



【設営】

宮崎県中小企業家同友会

〒880-0915 宮崎県宮崎市恒久南3丁目3-2 恒吉ビル2F
TEL.0985-50-3665 FAX.0985-50-3653

<https://www.miyazaki.doyu.jp>





写真／鵜戸神宮

Get it together! change makers

全体会・記念講演

2日目

記念講演

勝てる事業づくりで 地方から全国へ！ ～同友会の学びを活かした経営実践～

講師

日本情報クリエイト株式会社 代表取締役会長

米津健一氏（宮崎同友会）

米津氏は、1994年31歳の時に、人口14万人の都城市に社員と二人で日本情報クリエイト株式会社を立ち上げました。「地方にあって全国をマーケットにする企業」にするという志を社名に込めています。今年で創業30年、社員は314名以上、全国に30拠点を展開し、不動産管理ソフト・システム業界では導入企業実績約7000社と、トップシェアの企業へと発展してきました。2020年7月には「グロース」上場、業績はコロナ禍を経ても堅実に右肩上がりを続けています。

このような着実な事業経営をなぜ実行できているか、そのポイントは「4つの条件で事業をつくる」「労使見解の考え方を徹底的に実践する」ことにあると、米津氏は語ります。

今回の記念講演では、質疑応答の時間も設け、米津氏の「勝てる事業の構築」と「労使見解の考え方」を経営の中でどう実践してきたのかを双方向で学びあいます。

創 業／1994年 社員数／314名（パート・アルバイト28名含む）
売 上 高／44億円 経常利益／7億円（2024年6月決算見込み）
事業内容／ソフトウェア開発・販売・サポート
<https://n-create.co.jp>

実行委員長あいさつ



集え！ 変革者

～日本のひなたから照らす未来～

第52回青年経営者全国交流会in宮崎

実行委員長 永峰智浩

日本経済の失われた30年と言われる近年でも、ここ数年は感染症の蔓延、戦争や紛争、物価の高騰、天変地異など、より一層世界的な外部環境の変化が生じています。先の見通せない情勢が続く中、さらにデジタルやAIの発展にともなう「新時代」への突入。このような時代において、変革をしないことは大きなリスクになると考えられます。私たち中小企業家は、自社を維持発展させる責任があります。

経営者が学びと実践を繰り返しながら「変えてはならない本質」と「変えていくべき現実」を見据え、常に時代を読む変革者であり続けることが必要です。経営者自身が変革者となり、会社を変革し、その影響を地域、日本そして世界へと広げていく ― これは中同協青年部連絡会2030VISIONの実現につながっています。

今回、変革の一つとして、様々な事情でどうしても宮崎での参加が叶わない方にこの青全交を体験していただきたく、人数や分科会限定ではありますが、ハイブリッドの分科会を準備しました。変革者である経営者が宮崎の地に集い、学びと気づきを得て、それぞれのフィールドに戻り、会社、地域を変革していく。そのことが日本や世界を変えていくきっかけへとつながる。－そのような青年経営者全国交流会in宮崎です。みなさんの参加を心からお待ちしております。

開催概要

日 時	2024年9月19日(木)13時開会～20日(金)12時30分閉会
会 場	シーガイアコンベンションセンターサミット(分科会・懇親会・全体会) シェラトン・グランデ・オーシャンリゾートホテル(分科会) コテージヒムカ(分科会) 宮崎市民プラザ(分科会) ニューウェルシティ宮崎(分科会) KITENビル(分科会)
会 費	懇親会あり(定員1300名).....25,000円(宿泊・交通費別) 懇親会なし.....13,000円(宿泊・交通費別) オンライン参加(第1、第19分科会).....9,000円(宮崎県外の方のみ) ※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。 ※8月31日(土)以降のキャンセルは、会費を全額ご負担いただきます。

参加申込／ご所属の同友会事務局にお申込み下さい。

申込締切／2024年8月30日(金)

公式ホームページ

<https://miyazaki.doyu.jp/seizenkou2024/>

青年経営者全国交流会 開催意義

- ① 2030ビジョンを広め、全国の青年経営者の志を結集し、次代に誇れる豊かな世界を創っていく場とする
- ② 学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げる学び合い活動を行う場とする
- ③ 多様性を生かし人と地域が輝く企業づくりの実践を分科会やグループ討論で交流する場とする
- ④ 本気本音で関わる仲間を地域に増やし世界とつながる取り組みを交流する場とする

第1分科会

青年部活動と企業経営は不離一体

リアル&オンライン

中同協

プレイングマネージャーも多い青年部世代。その中でも同友会活動をやり、さらに青年部活動の時間をつくり、役を引き受ける彼らには、どんな景色が見えているのだろうか？本当に成長するのか？同友会で、役得と言われる所以はどこにあるのだろうか？

中同協青年部連絡会 2030VISION「われわれ青年経営者で次代に誇れる豊かな世界を創ろう！」のもと、不離一体の実践者の輪を拡げる分科会をお届けします。



【パネリスト】
(有) テヅカ精機 代表取締役(長野)
中同協青年部連絡会代表(2024年度)
手塚 良太氏
設立日 / 1997年7月16日
資本金 / 1,000万円
年商 / 11億円/グループ16億円
社員数 / 71名/グループ143名(内パート・アルバイト24名/グループ69名)
事業内容 / 電子部品組立、電機設備、建設、グリーンング
U R L / <https://tezuka-seiki.com>



【パネリスト】
(株) KOTOYA 代表取締役(大阪)
中同協青年部連絡会副代表(2024年度)
豊田 泰隆氏
設立日 / 1955年7月1日
資本金 / 1,000万円
年商 / 1億4,000万円
社員数 / 5名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 / 不動産仲介業、賃貸マンション管理業、賃貸家主業、サブリース
U R L / <https://www.kotoya-group.co.jp/>



【パネリスト】
(株) ニシカン 代表取締役(広島)
中同協青年部連絡会副代表(2024年度)
岸本 拓也氏
設立日 / 1978年9月26日
資本金 / 540万円
年商 / 2億円
社員数 / 20名(内パート・アルバイト2名)
事業内容 / 廃棄物運搬、中間処理、解体
U R L / <https://nishikan-e.co.jp/>



【コーディネーター】
有希化学(株) 代表取締役(新潟)
新潟同友会増強委員長・
中同協青年部連絡会副代表(2024年度)
本間 英樹氏
設立日 / 1970年4月21日
資本金 / 1,800万円
年商 / 8億2,000万円
社員数 / 29名(内パート・アルバイト4名)
事業内容 / 洗淨剤・洗剤の製造販売、化学工業薬品の販売
U R L / <https://www.yuki-chemical.com>

第2分科会

経営者の全人格的成長

東京

学生時代からやりたいことがなかなか決まらず、ふと友人の誘いでKSPのアルバイトとして入社した大垣氏。そこからのし上がり、在籍17年でKSPの役員に就任します。また20代から同友会活動を始め、情熱を持って青年部だけでなく、支部や委員会の活動もしています。そんな大垣氏がなぜ若くから同友会活動をしているのか、なぜ家族内承継をしているKSPで代表を目指すのか。大きな夢の実現に向けて、過去・現在・未来の実践を赤裸々に報告します。

第3分科会

経営者の自己変革①

石川

6年前に父が癌になり、店を閉めるという話がきっかけで実家の会社に入社することに。約25年間売上は右肩下がりで債務超過、人手不足、新事業の開拓、業務環境の改善など…課題は山積みでした。そんな中、同友会に入会して全国の青年経営者たちに刺激を受け、考え方と行動が変わり、会社の売上は10倍以上になりました。その一番の要因は自分自身を変えられる出会いと経験の中に身を置き続けていることだと考えています。そんなこれまでの経験とこれからの自分と会社のことを報告します。

第4分科会

経営者の自己変革②

神奈川

2010年、お金もコネもないサラリーマンだった高橋氏は、副業からスタートし、300万円を貯めて起業しました。起業後も金銭的な余裕がないため、自身の知恵と時間と経験を駆使して、毎日走り続けてきました。自信のない自分との戦いや自己変革を繰り返す中、人の助けや幸運もあり、決して諦めずに努力を重ね、その結果、資産は5億円まで築き上げることができました。努力と信念でどん底から這い上がる姿勢を貫いたことによる結果や、自己変革を繰り返したその先に思い描く未来を報告します。

第5分科会

経営指針

長崎

障害者福祉サービスの新法施行により、予算半減の厳しい経営環境を迎え、今後の方針に自問自答している時に出会った同友会。独学だった事業計画書に科学性・社会性・人間性が加わり、人に任せる経営こそ人を生かす経営の総合実践であることを確信。以来、経営指針が「ひと・こと・もの」をつなぎ、事業所は13箇所に成長。しかし現状維持でなく、重度障害の方のための新たな事業の創設等、見つめるのは誰もが住みやすい地域の未来。ミッションに掲げる、地域と共生共存のできる共生社会の実現に向けた実践事例です。

(株) K S P 取締役
東京同友会墨田支部支部長代理・共育委員会副委員長、中同協青年部連絡会副代表(関東甲信越担当、2024年)
大垣 広太氏
設立日 / 1985年10月8日
資本金 / 2,500万円
年商 / 10億円
社員数 / 397名(内パート・アルバイト360名)
事業内容 / 警備全般
U R L / <https://bodyguard.co.jp/>



(有) 音地自動車商会 代表取締役
石川同友会青年部会副会長
音地 利亮氏
設立日 / 1990年11月2日
資本金 / 500万円
年商 / 1億円
社員数 / 4名
事業内容 / 自動車関連サービス業
U R L / <https://otoji-motors.com/>



(株) リードコーポレーション 代表取締役
神奈川同友会青年部幹事(前青年部会長)
高橋 裕一氏
設立日 / 2012年4月2日
資本金 / 300万円
年商 / 1億2,000万円
社員数 / 30名(内パート・アルバイト25名)
事業内容 / 不動産業・飲食業・リラクゼーション事業
U R L / <https://lead-corporation.com/>



社会福祉法人宮共生会 理事長
長崎同友会副代表理事
原田 良太氏
設立日 / 2001年8月15日
資本金 / 4,000万円
年商 / 8億3,000万円
社員数 / 192名(内パート・アルバイト89名)
事業内容 / 障害福祉サービス事業の展開
U R L / <https://miyakyoseikai.or.jp/>



第6分科会

企業変革の取り組み

岐阜

後継者として入社した会社は、裏バイト、隠れた転売が横行し、父親のトップダウン組織によるやらされ社員が怒鳴り合う最悪の雰囲気。さらに本業である「瓦」のニーズは右肩下がりで業績も悪化。そんな中、同友会に入会し様々な実践を繰り返します。はじめは後ろを向いていた社員も経営理念の共有をきっかけに徐々に前向きに。社員を巻き込みいくつかの新規事業を実行。次第に自ら考え行動する社員が増えていきます。「瓦屋」から「快適空間創造企業」へ。全社員で企業変革に取り組む実践報告です。

第7分科会

人を生かす経営の実践

新潟

社員の自己実現が組織の未来を築くという信念のもと「人に投資する」を掲げる藤島氏。3代目として経営者が何をすべきなのか分からず、指針の会を受講するが未熟な姿勢から、採用や人事をめぐり社員を失望させ、叱責まで受けて人としての信頼を失いました。それでも、社員に支えられてきた人間だからこそ大事にしたかった人としての向き合い方で信頼を再構築！優しすぎるが故に信頼を失った藤島氏が、今社員と共に描いている未来とは？藤島氏の自己変革が物語る実践報告です。

第8分科会

10年ビジョン

青森

父の体調不良がきっかけで26歳の時に父の会社に入社。社長になる気0、引継ぎ0、会社の情報0、経営ノウハウ0の状態で事業を承継する。「社長の仕事をしてもらいたい」と言う社員の一言がきっかけで同友会に入会し経営指針書を作成する。順調に経営が進んでいるように見えたが、社員の不安は変わらず、様々な問題が発生した。そこから社員と一緒に、社員も地域も自分もワクワクできるビジョンを改めて作成する。完成したビジョンにもとづく事業展開や社内の変化の報告です。

第9分科会

社員の自主性の発揮

兵庫

サービス付き高齢者向け住宅など高齢者福祉事業を営む柳井氏。2014年に創業しますが、福祉事業はまったくの未経験でのスタートでした。同友会入会当初は完全にプレイヤーでしたが、経営者としての資質や今後の方向性、会社の成長、社長・社員の成長を考えていた最中、経営指針書の実践に取り組みました。今回の報告では、単に経営指針指針書を作成するのではなく、同氏が経営指針の実践の中で培った『自主的な社員成長』にフォーカスして報告します。

第10分科会

共に学び、共に育ち合う社風づくり(社員との信頼関係の構築)

徳島

オール電化には勝てない。衰退していくガス業界には閉塞感しかないのに社内には緊張感がなく、就業中でも社員のサボりが横行。当時の中岸氏はそのサボリに同行し、「楽な仕事、パラダイス！」と思っていました。そんな考えが同友会で徐々に変化。現在は、ガス業界では当たり前だったサービスに付加価値をつけ、社員と共に全国展開をめざしてブランディングできる組織に変わってきました。地域の暮らしを支え、右肩下りの業界の未来を変えてやる！社長交代を控え、覚醒していく覚悟の報告です。

第11分科会

変革と挑戦

京都

創業100年以上続く洋菓子店の4代目として事業承継した村上氏は、順風満帆に事業を伸ばしていきます。しかし、いつまでも家族経営を続けて村上開新堂は今後100年続く企業になるのかと疑問に感じ、初めての社員採用に挑戦します。何度も壁にぶつかりながらも同友会と不離一体の活動を経て経営者の本質に近づいていきます。社員の無限の可能性を信じ、社員と共に成長する村上開新堂の夢と変革と挑戦と共に、変わらない大切なすべきことは何かを学びます。

第12分科会

変革と挑戦

北海道

1919年、初代が新潟から北海道鶴居村に入植。人口2500人の村で乳牛約1100頭を飼養し、代々続く家族経営から「休める酪農」の実現をめざし、2007年に法人化。先代の強力なリーダーシップが社内に残る中、2021年に5代目に就任し、「社員が生きがいと誇りを持てる会社にしたい！」と飛び込んだ経営指針研究会で自身と向き合う日々が続きました。人々の食と地域を支える酪農業界は、激動の時代を迎えています。開拓魂を引き継ぎ、次の100年に向け新しい酪農のあり方へ挑戦します。

日本いぶし瓦(株) 代表取締役
野々村 将任氏
設立日 / 1986年(創業1921年)
資本金 / 2,000万円
年商 / 6億円
社員数 / 28名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 / 屋根工事業
U R L / <https://k-ysm.co.jp/>



エフテクニクス(株) 代表取締役
新潟同友会青年部会相談役・
経営労働委員会副委員長
藤島 俊祐氏
設立日 / 1972年11月
資本金 / 1,000万円
年商 / 1億8,000万円
社員数 / 13名
事業内容 / 通信機器の工事・メンテナンス
U R L / <https://f-tech.pro/>



(株) マルヤマ 代表取締役
青森同友会上十三支部支部長・
青年部副会長
大和 英樹氏
設立日 / 1974年6月1日
資本金 / 1,000万円
年商 / 1億4,000万円
社員数 / 16名
事業内容 / ①消防設備の設計・施工・点検・販売
②フィットネスジム
U R L / <https://www.maruyama-t.co.jp/about-hitsutoshi/crossfit-veedol.com>



柳やないメディカルサービス 代表取締役
兵庫同友会経営労働委員長・青年部運営専務
柳井 寛之氏
設立日 / 2013年11月
資本金 / 9,000万円
年商 / 3億5,000万円(グループ含む)
社員数 / 70名(グループ含む)(内パート・アルバイト50名(グループ含む))
事業内容 / 各種介護サービスの運営
U R L / <http://www.yanaimedical.jp/>



鳴門ガス(株) 代表取締役専務
徳島同友会理事・青年部副会長
中岸 真史氏
設立日 / 1968年9月21日
資本金 / 2,500万円
年商 / 11億円
社員数 / 54名
事業内容 / L P ガス事業、リフォーム事業、給湯器販売など
U R L / <https://narutogas.jp/>



(有) 村上開新堂 代表取締役
京都同友会青年部会第一グループ副幹事長
村上 彰一氏
設立日 / 1993年(創業1907年)
資本金 / 450万円
年商 / 2億6,000万円
社員数 / 35名(内パート・アルバイト22名)
事業内容 / 洋菓子製造小売業・飲食業
U R L / <https://www.murakami-kaishindo.jp/>



(株) 伊藤デイリー 代表取締役
北海道同友会くしろ支部青年部みけた会会員
伊藤 和宏氏
設立日 / 2007年12月5日
資本金 / 300万円
年商 / 9億3,000万円
社員数 / 21名(内パート・アルバイト5名)
事業内容 / 酪農業(農畜産物の生産・販売、バイオガス発電)
U R L / <https://ito-dairy.net/>



第13分科会

大阪

差別化を図る・自社の強み、弱みの分析と把握

最後まで生き残り続ける一社への道

～ 100年企業を見据え、製造への原点回帰 ～

光学レンズの研磨という特殊な業界で、優良な財務状態を維持する会社の三代目社長。3年前の事業継承早々、コロナ禍での打撃や主力製品の廃番などが原因で赤字となり、同時に社員問題も発生し、経営の難しさを痛感します。同業者の廃業も進む中で、商社の様な動きをしてきた会社を製造の原点に立ち返り、設備を投資して変革を図ります。景気の影響の受けやすい BtoB のみの仕事から、家庭を明るくするための BtoC の商品の開発にも着手。ものづくりの原点へ回帰しながら、挑戦を続けています。

大阪光学工業(株) 代表取締役
大阪同友会青年部会幹事長
川口 健次 氏
設立日 / 1957年7月1日
資本金 / 1,000万円
年商 / 1億2,300万円
社員数 / 4名(役員・家族除く)
事業内容 / レンズ・プリズム等光学製品の製造・販売業
U R L / <https://monotown-kadoma.jp/archives/company/1255>



第14分科会

香川

付加価値を高める

ちくわ戦略が付加価値を高める

～ 経営者の熱量と変革で小さな一流企業へ ～

付加価値の本当の意味を知っていますか？谷本氏は家業に帰った当初から、親兄弟との考え方の違いから衝突します。反骨心と信念をもち同友会で学んだことで様々なことに気づき、それを実践し続けました。お客様へはかけがえのない一生に一度の思い出を、社員や協力会社には仲間として様々な感謝と恩返しを。未来を見据え考動したことで下請け大工からハウスメーカーまで成長しました。第14分科会は地域に輝きを、未来へ灯を照らし続けている谷本氏の魂の恩送り(恩贈り)です。

㈱谷本建設 専務取締役
谷本 和也 氏
設立日 / 1993年9月6日
資本金 / 1,000万円
年商 / 5億6,500万円
社員数 / 14名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 / 木造住宅の設計・施工・リフォーム・店舗改修
U R L / www.tanimoto-kensetu.co.jp



第15分科会

福岡

地域が輝く企業づくり・地域と共に歩む

次代に紡ぐ街づくり・人づくり

～ 街の課題は自社の課題 街の発展は自社の発展 ～

家業を継ぐため大牟田に戻ってきた頃、街は空き家や空き店舗が増え活気を失っていました。危機感を抱いた富山氏は同友会で社会的課題を自社に組み込み解決することにより共に発展を目指すソーシャルビジネス委員会と出会います。委員会での学びを活かし商店街を中心に次々と事業を展開し、その取り組みは経済産業省発行の「商店街における取り組み事例集」にも掲載。そして2024年大牟田市は消滅可能性都市を脱却しました。我々経営者は地域課題解決のため何ができるのか一緒に考えてみませんか？

大牟田ビンテージのまち(株)／
㈱カンカングループ 他1社
代表取締役
福岡同友会ソーシャルビジネス委員会副委員長
富山 博史 氏
設立日 / 2014年5月20日
資本金 / 430万円
年商 / 1億4,500万円(グループ合計)
社員数 / 60名(内パート・アルバイト55名)
事業内容 / 不動産賃貸業・飲食業・DIYノベ
による街づくり
U R L / <https://www.facebook.com/omutavintagenomachi/>



第16分科会

鹿児島

企業の社会的役割と責任の自覚

「原因自分論」の実践で100年企業をめざして

～ どんな荒波・逆風も、考え方を変えれば乗れる波・追い風になる ～

29歳で父親の経営する建設会社に入社。自身の未熟さから、周囲に後継者として見られることへのプレッシャーや焦りで、社員に高圧的な態度をとってしまうこともしばしば。そんな時、同友会に入会。お客様感覚で参加した例会で「原因自分論」に出会い、それまでの自分の過ちに気づき、考え方が劇的に変化していきます。今では、地域で一番働きやすい、誰からも必要とされる会社をめざすようになり、自分を支えてくれる全ての人への感謝の気持ちを忘れず経営に取り組んでいる西郷氏の報告です。

㈱西郷組 代表取締役社長
鹿児島同友会前青年部会会長
西郷 進平 氏
設立日 / 1936年3月20日
資本金 / 3,000万円
年商 / 6億円
社員数 / 38名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 / 総合建設業
U R L / <https://saigo-g.com>



第17分科会

愛知

人が輝く企業づくり・対等な労使関係

会社を崩壊させた男

～ 廣之進！社員は道具じゃない!! ～

「社員はお金を稼いでくる道具だ！」数字に追い詰められ、そう考えていた。そんな身勝手な考えが社員に見透かされ、組織は崩壊。社員に向き合おうとした矢先に、社員の計報。「俺は何をやっているんだ…」大きな挫折を経験し、社員の幸せを軸にした組織づくりを決意する。「夢追い個人面談」等の独自の仕組みを取り入れ、7,000万円の債務超過で倒産寸前だったボロボロの会社が、社員の家族からも愛される会社に。社員が主役で輝く強い組織をつくるため、旗を振り続けた男の生き様に刮目せよ！

巴運輸(株) 代表取締役
愛知同友会青年同友会連絡協議会副代表
郷司 廣之進 氏
設立日 / 1968年8月11日
資本金 / 1,000万円
年商 / 5億5,500万円
社員数 / 71名(内パート・アルバイト15名)
事業内容 / 一般区域貨物自動車運送業・倉庫管理業・ドローン事業
U R L / <https://tomoe-unyu.jp/>



オブショナルツアー

A

霧島酒造を五感で楽しむ

定員 最少催行人数15名／定員30名 参加費 15,000円

本格芋焼酎「黒霧島」で有名な霧島酒造は、生産量・売上高ともに10年連続日本一。「見る」「聴く」「香る」「味わう」「触れる」の五感で焼酎造りを楽しく学びます。



スケジュール

会場13:00出発 === 霧島ファクトリーガーデンで昼食(霧島うまいもの膳)焼酎工場見学(13:45～16:00)=== 宮崎空港17:30 == 宮崎駅18:00

B

絶景の日南海岸をドライブ

定員 最少催行人数15名／定員30名 参加費 12,000円

宮崎名物チキン南蛮の昼食。パワースポットの青島神社を参拝。絶景の日南海岸をドライブ。青い海と青い空を背に佇む巨大なモアイ像を見学。パワースポット巡りで幸運を!!



スケジュール

会場13:00出発 === 青島(昼食 散策) === サンメッセ日南 === 宮崎空港17:30 === 宮崎駅18:00

C

「サーフィンの聖地・みやざき」でサーフィン体験！

定員 最少催行人数10名(合計人数)

宮崎の波と太陽の調和を感じてリフレッシュしましょう。インストラクターが付きまので初めての方もOK。C-1 サーフィン 体験 -----参加費16,000円(定員20名)C-2 SUP 体験 -----参加費17,000円(定員 5 名)C-3 ヨガ体験 -----参加費13,000円(定員15名)ベークルプレートランチ・ウエットスーツ・ボードレンタル付き悪天候や波の状況により体験できないこともあります。



スケジュール

会場13:00出発 === 青島SURF CITY(13:30～17:00) === 宮崎空港17:30 == 宮崎駅18:00

D

ゴルフの秋、宮崎で最高の1日を

定員 40名(10組) 参加費 20,000円(プレー代・表彰含)

美しい自然に囲まれたフェニックスカントリークラブ。戦略的かつ自然に抱かれるフィールドは、国内最高峰のトーナメント「ダンロップフェニックストーナメント」をはじめ、世界のトッププロたちの挑戦の舞台として歴史を刻んでいます。定員になり次第受付を終了します。受付は先着順です。



スケジュール

【キャンセル期限】7月20日(土)この日を過ぎでのキャンセルはできません。

9月21日(土)8:30スタート

第18分科会

広島

事業承継

誰が為に

～ 事業承継の先に見つけた人生の道標 ～

「俺しかいない！」と承継する覚悟を決め、自社に入社。顧客・社員のため、必死に自社の課題を解決し、業績は回復へ。一方で、先代との関係性は悪化。そんな中での代表交代。ついに本気で衝突した夜、先代が漏らした本音。関係を改善すべく始めた面談で、久しぶりに見た先代の笑顔が心を満たす。「本当の意味で『承継』ができた瞬間だった」と語る富田氏。経営は「誰の為」か？「幸せの源泉」は何か？事業承継の枠にとどまらない、あなたの人生を変える報告です。

富田肥料(株) 代表取締役
呉市条例振興会議担当理事
富田 文平 氏
設立日 / 1977年7月1日
資本金 / 1,000万円
年商 / 6億7,000万円
社員数 / 10名
事業内容 / 農業用資材の卸・小売、工業薬品・消耗品雑貨類の販売、輸出入業
U R L / <https://www.tomitahiryo.com/>



第19分科会

宮崎

「あかいし文庫」特別分科会

「労使見解」継承と創造

～ 人間尊重の経営で未来を切り拓く ～

「労使見解」(中小企業における労使関係の見解)が発表されてもうすぐ50年。その精神は色あせないと言われる一方、「古い」「時代にあっていない」という声も聞きます。時代の流れとともにダイバーシティ、インクルージョンなど新たな価値観もでてきました。「労使見解」が私たちに提起していることは何か？少子高齢化を迎えたこれからの時代の経営にどう向き合っていくのか？などの問いかけを通じて、その精神を未来へどう繋いでいくかを議論します。ヒントは「あかいし文庫」⁽²⁾ にあり！

エイベックス(株) 代表取締役会長
中同協副会長・人を生かす経営推進協議会代表、愛知同友会相談役理事

加藤 明彦 氏

設立日 / 1953年
資本金 / 1,000万円
年商 / 78億円
社員数 / 447名(内パート・アルバイト206名)
事業内容 / 自動車関連部品(切削・研削)製造
U R L / <https://www.avex-inc.co.jp/>



㈱ウメイチ 代表取締役
中同協青年部連絡会代表(2023年度)、岐阜同友会副代表理事

梅田 益生 氏

設立日 / 1958年
資本金 / 500万円
年商 / 5億4,000万円
社員数 / 64名(内パート・アルバイト28名)
事業内容 / 記念日のプロデュース業(着物販売、レンタル、フォトスタジオ)
U R L / <https://plum-s.com/>



「あかいし文庫」とは

故赤石義博氏(中同協元会長・相談役)の蔵書1,430冊を、宮崎同友会が預かり整理して、同事務局に開設したものです。同友会と共に、そのリーダーとして活動された故赤石氏の《生きる・暮らしを守る・人間らしく生きる》に結実された思索の足跡、また、本によっては朱線や書き込みもあります。「同友会運動にお役立てください」とのご遺族の志をうけて、会員の皆様に開放し幅広く活用をしていこうと2019年5月にオープンしました。



第20分科会

宮崎

見学分科会

地域循環型経営実現への挑戦

～ 地域力経営を活かした事業創出 ～

1969年6人で始まった日向中島鉄工所は、「信用第一」の社是のもと地元企業のメンテナンスをする業態から産業用機械を製造する会社へと着実に成長。創業30周年を迎えたタイミングで島原氏が入社。同年に宮崎同友会に入会し、経営者としてのあり方を学び、改革をはじめ。『地域力経営』に出会い、農業の課題を解決するために太陽光活用型野菜工場を設立。宮崎の豊富な日照や水資源の活用と本業の強みを活かした新事業創出に成功。島原氏の挑戦に学び、経営革新について考える実践的な分科会です。

定員／45名
集合時間／10時00分 集合場所／シーガイアコンベンションセンター
集合時間／11時00分 集合場所／宮崎空港
締め切り／7月31日(水)
※昼食を準備します。昼食代1,000円(当日お支払いください)

㈱MFE HIMUKA・
㈱ひむか野菜光房
代表取締役社長
宮崎同友会相談役
島原 俊英 氏

㈱MFE HIMUKA
設立日 / 1969年4月1日
資本金 / 3,000万円
年商 / 10億6,900万円
社員数 / 55名
事業内容 / 食品機械設備の設計製造
U R L / <https://www.hn-t.co.jp/>

㈱ひむか野菜光房
設立日 / 2012年6月1日
資本金 / 2,000万円
年商 / 2億7,200万円
社員数 / 35名(内パート・アルバイト30名)
事業内容 / ひむか レタスなどの水耕栽培
U R L / <https://himuka-yasai.jp/>

