

第 39 回 宮崎県中小企業家同友会景況調査報告書

(2018 年 10-12 月期調査)

特別調査資料編

2019 (平成 31) 年 1 月

宮崎県中小企業家同友会

## 【特別調査】冬の賞与、賃上げの状況、価格転嫁についての調査

### 特1-1 冬の賞与について

<b>支給額回答企業70社</b>	<b>30万円以上の支給が10社</b>	
<b>平均221,971円</b>	<b>最高額</b>	<b>600,000円</b>

#### 特1-1-① 冬の賞与について

	件数	(全体)%
支給した	88	62.9
これから支給予定	7	5.0
支給しない	45	32.1
合計	140	100.0

#### 特1-1-② 冬の賞与について(業種別)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
支給した	88	62.9	24	70.6	22	73.3	26	60.5	16	48.5
これから支給予定	7	5.0	3	8.8	0	0.0	2	4.7	2	6.1
支給しない	45	32.1	7	20.6	8	26.7	15	34.9	15	45.5
合計	140	100.0	34	100.0	30	100.0	43	100.0	33	100.0

#### 特1-1-③ 冬の賞与について(企業規模別)

	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
支給した	88	62.9	18	34.6	24	75.0	23	79.3	23	85.2
これから支給予定	7	5.0	2	3.8	1	3.1	2	6.9	2	7.4
支給しない	45	32.1	32	61.5	7	21.9	4	13.8	2	7.4
合計	140	100.0	52	100.0	32	100.0	29	100.0	27	100.0

#### 特1-1-④ 冬の賞与について(支部別)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
支給した	88	62.9	13	65.0	19	50.0	12	54.5	36	72.0	8	80.0
これから支給予定	7	5.0	1	5.0	3	7.9	0	0.0	3	6.0	0	0.0
支給しない	45	32.1	6	30.0	16	42.1	10	45.5	11	22.0	2	20.0
合計	140	100.0	20	100.0	38	100.0	22	100.0	50	100.0	10	100.0

#### 特1-1-⑤ 冬の賞与について(採算状況別)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
支給した	88	62.9	32	74.4	40	57.1	14	56.0
これから支給予定	7	5.0	0	0.0	6	8.6	1	4.0
支給しない	45	32.1	11	25.6	27	34.3	10	40.0
合計	140	100.0	43	100.0	70	100.0	25	100.0

### 特1-2 冬の賞与支給基準

#### 特1-2-① 冬の賞与支給基準

	件数	(全体)%
2ヶ月以上	10	11.0
1.5~2ヶ月未満	16	17.6
1.0~1.5ヶ月未満	28	30.8
1.0ヶ月未満	27	29.7
寸志程度	10	11.0
合計	91	100.0

特1-2-② 冬の賞与支給基準(業種別)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
2ヶ月以上	10	11.0	2	8.0	0	0.0	5	17.9	3	16.7
1.5~2ヶ月未満	16	17.6	5	20.0	4	20.0	6	21.4	1	5.6
1.0~1.5ヶ月未満	28	30.8	6	24.0	11	55.0	6	21.4	5	27.8
1.0ヶ月未満	27	29.7	10	40.0	2	10.0	10	35.7	5	27.8
寸志程度	10	11.0	2	8.0	3	15.0	1	3.6	4	22.0
合計	91	100.0	25	100.0	20	100.0	28	100.0	18	100.0

特1-2-③ 冬の賞与支給基準(企業規模別)

	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
2ヶ月以上	10	11.0	2	10.0	3	12.5	2	8.7	3	12.5
1.5~2ヶ月未満	16	17.6	3	15.0	6	25.0	4	17.4	3	12.5
1.0~1.5ヶ月未満	28	30.8	6	30.0	4	16.7	7	30.4	1	45.8
1.0ヶ月未満	27	29.7	5	25.0	8	33.3	9	39.1	5	20.8
寸志程度	10	11.0	4	20.0	3	12.5	1	4.3	2	8.3
合計	91	100.0	20	100.0	24	100.0	23	100.0	24	

特1-2-④ 冬の賞与支給基準(支部別)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
2ヶ月以上	10	11.0	0	0.0	4	19.0	0	0.0	4	10.5	2	25.0
1.5~2ヶ月未満	16	17.6	3	23.1	3	14.3	2	18.2	6	15.8	2	25.0
1.0~1.5ヶ月未満	28	30.8	3	23.1	6	28.6	2	18.2	15	39.5	2	25.0
1.0ヶ月未満	27	29.7	5	38.5	7	33.3	7	63.6	8	21.1	0	0.0
寸志程度	10	11.0	2	15.4	1	4.8	0	0.0	5	13.2	2	25.0
合計	91	100.0	13	100.0	21	100.0	11	100.0	38	100.0	8	100.0

特1-2-⑤ 冬の賞与支給基準(採算状況別)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
2ヶ月以上	10	11.0	1	3.2	6	14.0	2	13.3
1.5~2ヶ月未満	16	17.6	10	32.3	5	11.6	1	6.7
1.0~1.5ヶ月未満	28	30.8	10	32.3	15	34.9	2	13.3
1.0ヶ月未満	27	29.7	6	19.4	14	32.6	7	46.7
寸志程度	10	11.0	4	12.9	3	7.0	3	20.0
合計	91	100.0	31	100.0	43	100.0	15	100.0

## 特 2-1 賃上げの状況について

特2-1-① 賃上げの状況について

	件数	(全体)%
賃上げの実施を決定(予定)している	54	36.5
検討中である	46	31.1
今年度は据え置きを決定(予定)している	28	18.9
賃金の圧縮を考えている	0	0.0
その他	20	13.5
合計	148	100.0

特2-1-② 賃上げの状況について(業種別)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
賃上げの実施を決定(予定)している	54	36.5	11	31.4	13	41.9	17	38.6	13	34.2
検討中である	46	31.1	14	40.0	8	25.8	13	29.5	11	28.9
今年度は据え置きを決定(予定)している	28	18.9	7	20.0	7	22.6	8	18.2	6	15.8
賃金の圧縮を考えている	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	20	13.5	3	8.6	3	9.7	6	13.6	8	21.1
合計	148	100.0	35	100.0	31	100.0	44	100.0	38	100.0

特2-1-③ 賃上げの状況について(企業規模別)

	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
賃上げの実施を決定(予定)している	54	36.5	14	24.1	11	33.3	16	55.2	13	46.4
検討中である	46	31.1	16	27.6	12	36.4	11	37.9	7	25.0
今年度は据え置きを決定(予定)している	28	18.9	15	25.9	8	24.2	1	3.4	4	14.3
賃金の圧縮を考えている	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	20	13.5	13	22.4	2	6.1	1	3.4	4	14.3
合計	148	100.0	58	100.0	33	100.0	29	100.0	28	100.0

特2-1-④ 賃上げの状況について(支部別)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
賃上げの実施を決定(予定)している	54	36.5	7	33.3	15	35.7	8	36.4	21	40.4	3	27.3
検討中である	46	31.1	3	14.3	11	26.2	6	27.3	21	40.4	5	45.5
今年度は据え置きを決定(予定)している	28	18.9	7	33.3	8	19.0	5	22.7	6	11.5	2	18.2
賃金の圧縮を考えている	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	20	13.5	4	19.0	8	19.0	3	13.6	4	7.7	1	9.1
合計	148	100.0	21	100.0	42	100.0	22	100.0	52	100.0	11	100.0

特2-1-⑤ 賃上げの状況について(採算状況別)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
賃上げの実施を決定(予定)している	54	36.5	17	37.8	27	36.5	8	29.6
検討中である	46	31.1	14	31.1	25	33.8	7	25.9
今年度は据え置きを決定(予定)している	28	18.9	8	17.8	12	16.2	8	29.6
賃金の圧縮を考えている	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	20	13.5	6	13.3	10	13.5	4	14.8
合計	148	100.0	45	100.0	74	100.0	27	100.0

## 特 2 - 2 - (1) 賃上げの方法について

特2-2-(1)-① 賃上げの方法について

	件数	(全体)%
定期昇給とベースアップ	19	35.2
定期昇給のみ	25	46.3
ベースアップのみ	8	14.8
その他	2	3.7
合計	54	100.0

特2-2-(1)-② 賃上げの方法について(業種別)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
定期昇給とベースアップ	19	35.2	3	27.3	5	38.5	8	47.1	3	23.1
定期昇給のみ	25	46.3	5	45.5	6	46.2	6	35.3	8	61.5
ベースアップのみ	8	14.8	3	27.3	1	7.7	2	11.8	2	15.4
その他	2	3.7	0	0.0	1	7.7	1	5.9	0	0.0
合計	54	100.0	11	100.0	13	100.0	17	100.0	13	100.0

特2-2-(1)-③ 賃上げの方法について(企業規模別)

	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
定期昇給とベースアップ	19	35.2	4	28.6	4	36.4	7	43.8	4	30.8
定期昇給のみ	25	46.3	9	64.3	4	36.4	7	43.8	5	38.5
ベースアップのみ	8	14.8	1	7.1	3	27.3	1	6.3	3	23.1
その他	2	3.7	0	0.0	0	0.0	1	6.3	1	7.7
合計	54	100.0	14	100.0	11	100.0	16	100.0	13	100.0

特2-2-(1)-④ 賃上げの方法について(支部別)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
定期昇給とベースアップ	19	35.2	1	14.3	8	53.3	4	50.0	4	19.0	2	66.7
定期昇給のみ	25	46.3	3	42.9	5	33.3	3	37.5	13	61.9	1	33.3
ベースアップのみ	8	14.8	3	42.9	2	13.3	1	12.5	2	9.5	0	0.0
その他	2	3.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	9.5	0	0.0
合計	54	100.0	7	100.0	15	100.0	8	100.0	21	100.0	3	100.0

特2-2-(1)-⑤ 賃上げの方法について(採算状況別)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
定期昇給とベースアップ	19	35.2	8	47.1	10	37.0	1	12.5
定期昇給のみ	25	46.3	7	41.2	12	44.4	4	50.0
ベースアップのみ	8	14.8	2	11.8	4	14.8	2	25.0
その他	2	3.7	0	0.0	1	3.7	1	12.5
合計	54	100.0	17	100.0	27	100.0	8	100.0

特2-2-(2) 賃上げの水準について

特2-2-(2)-① 賃上げの水準について

	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3
1%以上2%未満	12	22.2
2%以上3%未満	23	42.6
3%以上4%未満	7	13.0
4%以上5%未満	3	5.6
5%以上	2	3.7
その他	2	3.7
合計	54	100.0

特2-2-(2)-② 賃上げの水準について(業種別)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3	1	9.1	0	0.0	2	11.8	2	15.4
1%以上2%未満	12	22.2	1	9.1	2	15.4	4	23.5	5	38.5
2%以上3%未満	23	42.6	6	54.5	6	46.2	8	47.1	3	23.1
3%以上4%未満	7	13.0	1	9.1	2	15.4	1	5.9	3	23.1
4%以上5%未満	3	5.6	2	18.2	0	0.0	1	5.9	0	0.0
5%以上	2	3.7	0	0.0	2	15.4	0	0.0	0	0.0
その他	2	3.7	0	0.0	1	7.7	1	5.9	0	0.0
合計	54	100.0	11	100.0	13	100.0	17	100.0	13	100.0

特2-2-(2)-③ 賃上げの水準について(企業規模別)

	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3	2	14.3	0	0.0	2	12.5	1	7.7
1%以上2%未満	12	22.2	1	7.1	3	27.3	5	31.3	3	23.1
2%以上3%未満	23	42.6	4	28.6	4	36.4	7	43.8	8	61.5
3%以上4%未満	7	13.0	3	21.4	3	27.3	1	6.3	1	7.7
4%以上5%未満	3	5.6	2	14.3	0	0.0	1	6.3	0	0.0
5%以上	2	3.7	1	7.1	1	9.1	0	0.0	0	0.0
その他	2	3.7	1	7.1	0	0.0	1	6.3	0	0.0
合計	54	100.0	14	100.0	11	100.0	16	100.0	13	100.0

特2-2-(2)-④ 賃上げの水準について(支部別)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3	1	14.3	2	13.3	0	0.0	2	9.5	0	0.0
1%以上2%未満	12	22.2	2	28.6	4	26.7	2	25.0	4	19.0	0	0.0
2%以上3%未満	23	42.6	4	57.1	6	40.0	2	25.0	1	52.4	0	0.0
3%以上4%未満	7	13.0	0	0.0	1	6.7	3	37.5	2	9.5	1	33.3
4%以上5%未満	3	5.6	0	0.0	2	13.3	0	0.0	1	4.8	0	0.0
5%以上	2	3.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7
その他	2	3.7	0	0.0	0	0.0	1	12.5	1	4.8	0	0.0
合計	54	100.0	7	100.0	15	100.0	8	100.0	21	100.0	3	100.0

特2-2-(2)-⑤ 賃上げの水準について(採算状況別)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3	2	11.8	1	3.7	2	25.0
1%以上2%未満	12	22.2	1	5.9	9	33.3	1	12.5
2%以上3%未満	23	42.6	8	47.1	13	48.1	2	25.0
3%以上4%未満	7	13.0	4	23.5	0	0.0	2	25.0
4%以上5%未満	3	5.6	0	0.0	2	7.4	1	12.5
5%以上	2	3.7	1	5.9	1	3.7	0	0.0
その他	2	3.7	1	5.9	1	3.7	0	0.0
合計	54	100.0	17	100.0	27	100.0	8	100.0

特2-2-(2)-⑥ 賃上げの水準について(採算状況別)

	全体		定期昇給とベースアップ		定期昇給のみ		ベースアップのみ		その他	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
1%未満	5	9.3	1	5.3	2	8.0	1	12.5	1	50.0
1%以上2%未満	12	22.2	2	10.5	7	28.0	3	37.5	0	0.0
2%以上3%未満	23	42.6	9	47.4	10	40.0	3	37.5	1	50.0
3%以上4%未満	7	13.0	2	10.5	4	16.0	1	12.5	0	0.0
4%以上5%未満	3	5.6	1	5.3	2	8.0	0	0.0	0	0.0
5%以上	2	3.7	2	10.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	2	3.7	2	10.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0
合計	54	100.0	19	100.0	25	100.0	8	100.0	2	100.0

特 2-3 賃上げに悩む、据え置く理由(複数回答可)

特2-3-① 賃上げに悩む、据え置く理由(複数回答可)

	件数	(全体)%
業績不振・低迷	15	20.8
原材料・仕入れ価格の高騰	5	6.9
先行きが不透明なため	23	31.9
会社としての税・社会保険料負担増のため	10	13.9
前期に賃上げを行ったため	11	15.3
賃上げよりも雇用維持を優先	11	15.3
賃上げより採用(人員増)を優先	14	19.4
賃上げ分を販売価格に転嫁できない	9	12.5
技術開発・設備投資等を優先	5	6.9
同業他社の賃上げ動向に同調	1	1.4
その他	11	15.3
合計	72	100.0

特2-3-② 賃上げに悩む、据え置く理由(業種別、複数回答可)

	全体		建設業		製造業		情報・流通・商業		サービス業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
業績不振・低迷	15	20.8	2	9.5	4	30.8	6	28.6	3	17.6
原材料・仕入れ価格の高騰	5	6.9	0	0.0	4	30.8	1	4.8	0	0.0
先行きが不透明なため	23	31.9	4	19.0	6	46.2	5	23.8	8	47.1
会社としての税・社会保険料負担増のため	10	13.9	2	9.5	0	0.0	4	19.0	4	23.5
前期に賃上げを行ったため	11	15.3	3	14.3	1	7.7	6	28.6	1	5.9
賃上げよりも雇用維持を優先	11	15.3	2	9.5	1	7.7	4	19.0	4	23.5
賃上げより採用(人員増)を優先	14	19.4	4	19.0	2	15.4	5	23.8	3	17.6
賃上げ分を販売価格に転嫁できない	9	12.5	4	19.0	0	0.0	2	9.5	3	17.6
技術開発・設備投資等を優先	5	6.9	2	9.5	1	7.7	1	4.8	1	5.9
同業他社の賃上げ動向に同調	1	1.4	1	4.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0
その他	11	15.3	5	23.8	2	15.4	0	0.0	4	23.5
合計	72	100.0	21	100.0	13	100.0	21	100.0	17	100.0

特2-3-③ 賃上げに悩む、据え置く理由(企業規模別、複数回答可)

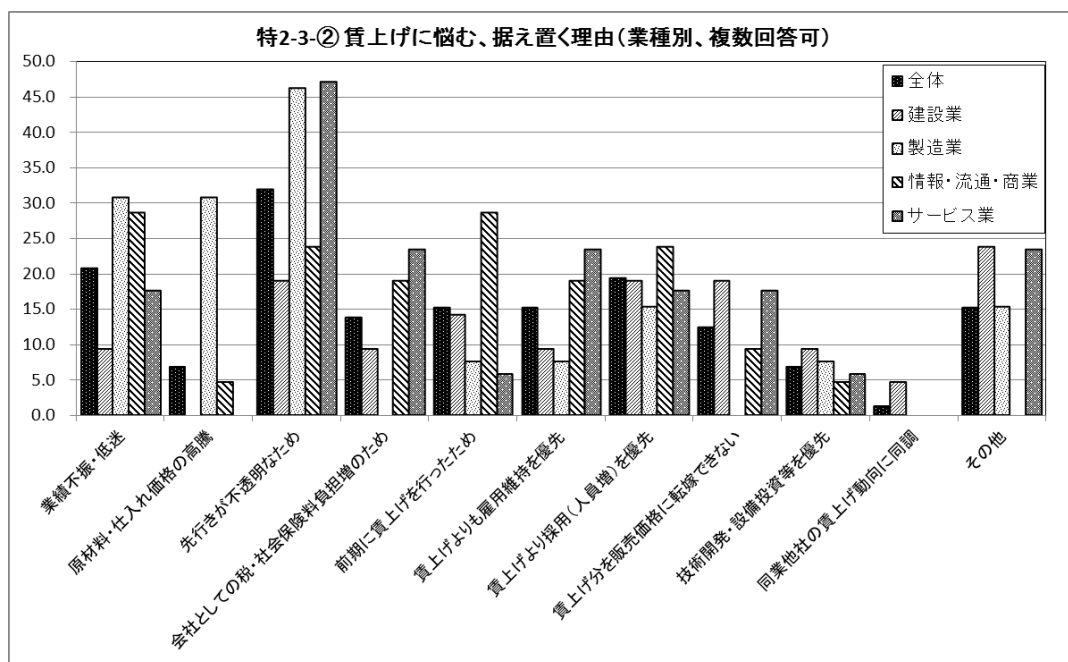
	全体		4人以下		5~9人		10~19人		20人以上	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
業績不振・低迷	15	20.8	7	23.3	7	35.0	0	0.0	1	9.1
原材料・仕入れ価格の高騰	5	6.9	2	6.7	1	5.0	1	9.1	1	9.1
先行きが不透明なため	23	31.9	11	36.7	6	30.0	2	18.2	4	36.4
会社としての税・社会保険料負担増のため	10	13.9	5	16.7	4	20.0	0	0.0	1	9.1
前期に賃上げを行ったため	11	15.3	3	10.0	5	25.0	2	18.2	1	9.1
賃上げよりも雇用維持を優先	11	15.3	5	16.7	2	10.0	2	18.2	2	18.2
賃上げより採用(人員増)を優先	14	19.4	5	16.7	2	10.0	5	45.5	2	18.2
賃上げ分を販売価格に転嫁できない	9	12.5	5	16.7	4	20.0	0	0.0	0	0.0
技術開発・設備投資等を優先	5	6.9	3	10.0	2	10.0	0	0.0	0	0.0
同業他社の賃上げ動向に同調	1	1.4	0	0.0	1	5.0	0	0.0	0	0.0
その他	11	15.3	4	13.3	2	10.0	2	18.2	3	27.3
合計	72	100.0	30	100.0	20	100.0	11	100.0	11	100.0

特2-3-④ 賃上げに悩む、据え置く理由(支部別、複数回答可)

	全体		県北		宮崎北		宮崎南		きりしま		ひむか	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
業績不振・低迷	15	20.8	2	20.0	6	31.6	0	0.0	6	24.0	1	14.3
原材料・仕入れ価格の高騰	5	6.9	0	0.0	1	5.3	0	0.0	2	8.0	2	28.3
先行きが不透明なため	23	31.9	2	20.0	9	47.4	3	27.3	8	32.0	1	14.3
会社としての税・社会保険料負担増のため	10	13.9	2	20.0	2	10.5	0	0.0	6	24.0	0	0.0
前期に賃上げを行ったため	11	15.3	3	30.0	2	10.5	1	9.1	4	16.0	1	14.3
賃上げよりも雇用維持を優先	11	15.3	1	10.0	3	15.8	4	36.4	2	8.0	1	14.3
賃上げより採用(人員増)を優先	14	19.4	4	40.0	2	10.5	1	9.1	5	20.0	2	28.6
賃上げ分を販売価格に転嫁できない	9	12.5	1	10.0	2	10.5	3	27.3	2	8.0	1	14.3
技術開発・設備投資等を優先	5	6.9	2	20.0	1	5.3	1	9.1	0	0.0	1	14.3
同業他社の賃上げ動向に同調	1	1.4	0	0.0	0	0.0	1	9.1	0	0.0	0	0.0
その他	11	15.3	1	10.0	3	15.8	2	18.2	3	12.0	2	28.6
合計	72	100.0	10	100.0	19	100.0	11	100.0	25	100.0	7	100.0

特2-3-⑤ 賃上げに悩む、据え置く理由(業績状況別、複数回答可)

	全体		採算好転企業		採算横ばい企業		採算悪化企業	
	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%	件数	(全体)%
業績不振・低迷	15	20.8	2	9.5	5	13.9	8	53.3
原材料・仕入れ価格の高騰	5	6.9	1	4.8	3	8.3	1	6.7
先行きが不透明なため	23	31.9	4	19.0	14	38.9	5	33.3
会社としての税・社会保険料負担増のため	10	13.9	2	9.5	8	22.2	0	0.0
前期に賃上げを行ったため	11	15.3	3	14.3	6	16.7	2	13.3
賃上げよりも雇用維持を優先	11	15.3	1	4.8	6	16.7	4	26.7
賃上げより採用(人員増)を優先	14	19.4	4	19.0	9	25.0	1	6.7
賃上げ分を販売価格に転嫁できない	9	12.5	3	14.3	5	13.9	1	6.7
技術開発・設備投資等を優先	5	6.9	0	0.0	5	13.9	0	0.0
同業他社の賃上げ動向に同調	1	1.4	0	0.0	1	2.8	0	0.0
その他	11	15.3	6	28.6	3	8.3	2	13.3
合計	72	100.0	21	100.0	36	100.0	15	100.0



**宮崎県中小企業家同友会・景況調査報告（特別調査資料編）No. 39**

2019年1月25日発行

編集・発行 宮崎県中小企業家同友会理事会  
分析協力 宮崎大学テニュアトラック推進機構  
テニュアトラック准教授 小山大介

（世界経済・地域経済）

〒880-0915 宮崎市恒久南3丁目3-2 恒吉ビル2階

TEL0985-50-3665 FAX0985-50-3653