

2022年度のことになりますが、ビジョンってどんなものだろう

青年部会の例会で座長を経験されましたね。

弊社は、宮崎市細江にある、スレッカーやシル等の特殊印刷物の受注製造をしている会社です。父が起業した会社で、現在は兄が社長を、私が専務をしています。専務という立場で、製造と営業を見ています。また、社長と現場のパイプ役も担っています。

事業について教えてください。

会社と地域と私を成長させる！



(株)プリコム 専務取締役 井久保 光一さん 宮崎南支部

と興味があり、青年部会のビジョン委員会を活動していました。ビジョンをテーマに例会を開催しようということになり、私が座長を務めることとなりました。九州・沖縄ブロックの青年部連絡会2030ビジョン製作委員会の委員長をされた熊本同友会の穴井憲一郎氏(株)キューケンシステム代表取締役)に報告をお願いします。座長の役割というものだと思いますが、穴井氏に私の関心事について思う存分ぶつけてもらって、報告を練っていたら3ヶ月をかけて内容をつくった例会ですが、急な出張が入ったため当日は座長を他のビジョン委員会



(株)プリコム 住所/ 宮崎市大字細江4247-5 TEL/ 0985-47-6400 FAX/ 0985-47-6146 事業内容/ 特殊印刷 (ラベル・シール・ステッカー等の印刷)

例会で学んだことを社員に伝え、実践している話をされましたが、一時的で終わることもあるように、いかに定着させるかが課題のようでした。仲間に相談して、他の会員がどう取り組んでいるのかを開き、解決の糸口が見つかるのではないかと感じました。

インタビューア: エンジョイプラン 代表 平山 博士

のメンバーに託しました。2023年度は、算盤委員会に所属してマネジメントゲーム研修に携わっています。社長と、社員を巻き込んで10年ビジョンをつくらうと話をしているところです。 例えつくりで使用する準備シートはいい仕組みだったなと感じていて、計画段階ではありますが、社員による社員交流イベントの企画にしようと思っています。 これにはもうひとつ思うところが、ありまして、イベントを企画するようになれば、責任感というものが生まれると思っています。私は組織内の協力関係に必要な自主性は責任感があるって発揮されるものと思っていて、社員同士の助け合いが活発になるのではないかと考えています。 この他にも、社員からの声をどう拾っていくかということも例会のグループ討論を通して学んでいます。

グループ討論のメンバーを社員に見立てて、もし彼らが社員さんだったら、どう語りかければ思っていることを引き出せるかを考えています。失敗しても会社ではなく同友会内で済みますから...。 私が幸運だと思うのは、青年部会に歳の近い仲間が沢山いることです。悩みも似ているし、みんなが成長する姿は、私に大きな刺激をくれます。そして何より、青年部会に所属している間に今年の9月に宮崎で開催される青年経営者全国交流会(以下、青全交)、そして全国の仲間を宮崎に受け入れる経験ができることです。広島青全交には負けられないという強い気持ちで沸き上がっています。宮崎青全交では、動員を担っています。他団体では学べないことが同友会では学べますので、この機会に地域の経営者の方々に全国の経営者と学びあえる場をアピールしていきたいと思っています。

### DO YOU 活動ズームアップ

新着まだまだ、たくさん活動しています! 活動内容は同友会Facebookでも配信中!!

#### 第52回青年経営者全国交流会・青全交成功に向けての決起集会



2月14日、青年経営者全国交流会in宮崎の成功に向けての決起集会を宮崎市民プラザで開催。実行委員を中心に53名が参加しました。決起集会は3部構成で、第1部では(株)岩切書店 代表取締役会長の岩切承自氏(宮崎南支部)に「宮崎同友会の立ち上げと岡山青全交での報告から自社が得たもの」について報告していただきました。報告から30年経った現在、当時の報告者に連絡を取ったところほとんどの会社が事業を継続していたそうです。 第2部では(株)南九州みかど 代表取締役の迎敷雄氏(宮崎北支部)に「宮崎同友会青年部会の立ち上げ、青全交誘致から自社・地域のめざすビジョン」について報告していただきました。青年部会立ち上げから5年目となった今年に開催される青全交は宮崎同友会青年部会を発展させるための2段目のロケットであり、変革者を生み出し宮崎が発展することにより宮崎のみんなが笑顔になる!と熱い報告をしていただきました。 第3部では(株)Roots代表取締役の山根尚氏(宮崎南支部)に「全国行事の運営を通して」について報告していただきました。青全交を通して何を学ぶのか、全国行事での役得とは、全国行事でのグループ討論とはどんなものかについて報告していただきました。今後も青全交へ向けてグループ討論研修が行われる予定です。 全員が青全交成功へ向けて何を取り組み何を学ぶかの再確認ができ、宮崎同友会が青全交の成功へ向けて一致団結できる集会となりました。

#### 3月理事会報告

日時:3月27日17:00~20:50 於:同友会ネットワークセンター& Zoom 会議 理事28名中19名出席(出席率67.9%) + 新年度理事予定者5名 + 事務局2名

- 2月28日から3月26日までの9名の入会申し込みと3名の退会申出を承認しました。会員数は463名。事務局より、28日と29日で5名の入会があり、期末会員数は468名と過去最高会員数(464名)を更新しました。
- 第33回定時総会の役割分担の担当支部と参加目標を下記のように確認しました。  
役割分担 第1部司会/きりしま支部、議長団/県北支部と宮崎南支部、記録/ひむか支部、第2部司会/宮崎北支部  
参加目標  

県北	ひむか	宮崎北	宮崎南	きりしま	合計
15	7	40	15	25	102

各支部、青年部会の総会日程と理事会代表挨拶の担当を確認しました
- 青全交in宮崎の準備状況報告で、主下記5点を確認しました。  
①事前申し込み状況を確認。全体では85件の登録となっています。  
②動員チームからの、県総会・支部総会等でのアンケートの要請を了承。  
③2日目全体会は、通常より30分遅らせて9時30分~12時30分の時間帯で開催。来賓挨拶は県知事と宮崎市長に依頼する  
④全分科会の室長が決定。4月19日には報告者、座長との顔合わせ、分科会づくりの打ち合わせを Zoomで行う。  
⑤全国行事では多くの会員が壇上にあがってPRをしていこう。6月13-14日の女性経営者全国交流会in大阪、7月4-5日の定時総会 in 宮城に参加。
- 2024年度の活動スケジュールの調整、について  
①各幹事会や委員会の日程設定の考え方を下記のように共有し必要な組織は、2024年度の活動日程の調整を行うことを確認しました。  
第1週は支部幹事会、推進協議会、第2週は委員会、青年部会幹事会 第3週と第4週は例会等、理事会は第4週の第3水曜日。  
②組織強化推進協議会より「分科会プレ報告を各支部の例会として開催して欲しい、増強やグループ長育成の場にして欲しい」との提案があり、4月の幹事会や委員会と具体化にむけて検討することにしました。
- 2023年度の活動の振り返り(案)と2024年度活動方針(案)について、代表理事からの提案をもとに検討。意見交換を行いました。その中で、来期の会員目標は、9月の青全交までに500名実現、期末550名、その数年後には600名(組織率5%)とし、実現にむけて取り組むことを確認。これにあわせて、青全交in宮崎の宮崎同友会としての開催意義の3番目「同友会づくり」の項の修正内容も確認しました。
- 宮崎同友会の財政について、総務財務委員会からの資料(財政のシュミレーション)をもとに、財政健全化にむけての対応方針を検討しました。その結果、議題5での会員数目標を前提に2024年度10月から7,000円への会費改訂を総会前に会員の皆さんに提案・説明して意見を募り、意見をもとに4月15日の理事会で総会にむけての最終方針を検討することとしました。
- 2月理事会(2月28日)以降の活動の経過報告を確認しました。



宮崎南支部 ナイフ宮崎 代表 内布省吾氏  
経営理念 ナイフ宮崎は、『キレイ』を追求し、環境をまもり暮らしをまもります  
事業理念 ナイフ宮崎は、人と地球にやさしく、知識を深め技術を高めます  
行動理念 ナイフ宮崎は、互いを認めあい、信頼しあえる仲間になります  
集団理念 ナイフ宮崎は、互いを認めあい、信頼しあえる仲間になります



きりしま支部 鍼灸治療院YELL 院長 請問ひかり氏  
経営理念 女性しあわせ 家族しあわせ 子どものしあわせ 地域のしあわせ  
事業理念 私たちは女性の健やかな人生を応援し、地域にしあわせの輪を広げます  
行動理念 私たちは知識と技術を高め、想いをくみ取ったサービスを提供します  
集団理念 私たちは互いを認め合いながら、ひかり輝く集団になります

#### UP DATE information

住所登録変更 (株)デイリーマーム 取締役営業本部長 和田絵里香さん(宮崎北支部)  
新 宮崎市桜町 22-20 ※電話番号、FAXに変更はありません。  
社会保険労務士さとう事務所 所長 佐藤 礼二郎さん(宮崎南支部)  
新 宮崎市大字恒久 6222-4 ※電話番号は変更ありませんが、FAXが 0985-65-7709 に変更となります。

私は、経営について何も知りませんでした。そんな時、同友会に誘われて入会し、「一丁目一番地」と言われる経営指針をつくる会に参加しました。何の知識もないので、最初のうちはビックリすることばかりで、アタフタしていましたが、だんだん頭の中が整理されていき、進むべき道がみえてきました。経営者としては、会社が、地域と共に生きていくためには、どのような思いで、どのような方向にすすむべきかを成文化しました。私の業界では価格競争が激しく、生き残っていくには、お客様と仕事に就きたいと思っている人たちに選ばれる会社を目ざさなければという思いが強くありました。つくる会の中でのディスカッションで、理念に含めたい言葉が少しずつ湧いてきて、成文化できました。選ばれる会社を目ざす意識からなのか、私のこれまでの人生で心の奥底に蓄積されたものからだったのか、よく分かりませんでした。言葉が少しずつ湧いて出たのです。

2 022年につくる会の受講を決めて経営理念の作成を行いました。経営理念をつくる中で問われ続けた「何のためにこの仕事をしているか?」-創業当時から妊活・妊娠・出産~産後・そのこともまで継続的にケアをする治療院であること、病院と連携しながら行うことを目標にできましたが、その意義は考えていませんでした。そこから母への想い・実家の産婦人科への想い・これまで女性をケアしてきた経験などいろんなことに思いを巡らせ、考え抜いた先に出た答えが「しあわせ」でした。女性がしあわせである。そうしたらそのこともはもつとしあわせになる。一緒に

赤ちゃん誕生!! おめでとうございます

2/20

(有)日伸洗車機 取締役 巽 大さん (宮崎南支部)に  
第3子 (りつき) 次男 律 稀くん が誕生しました。

3/7

巴設備工業(株) 代表取締役 下水流 匠さん (宮崎北支部)に  
第1子 (あおい) 長男 碧くん が誕生しました。



延岡の農家さんが心をこめて育てた新鮮野菜と、酸っぱすぎず、甘すぎないピクルス液が出産した「のべおか野菜ピクルス」が生まれました。

住所/ 延岡市野地町1丁目3633番地1  
TEL/ 0982-20-6501 FAX/ 0982-20-6502  
事業概要/ 就労継続支援A型事業所

柳田施設長はとにかく毎日忙しくってインタビュー当日も朝早くからメンバーの皆さんとお弁当が並び、お昼ご飯も抜きながら、無理失礼時間を割いていただきました。とにかくスタッフとメンバーさんへの思いが強く先々を常に考えていました。趣味は水彩絵をかくこと。色々な展示会に出品して写真と見聞出来るくらいの写真家です。忙しい中ありがとうございました。

### GM・エステート(株)

代表取締役 長友 淳さん(47歳) 宮崎北支部



開業したばかりの会社ではありますが、経営理念は、「お客様に価値あるサービスをすることで、安全・安心で快適な環境を提供し、地域社会に貢献していきます。」です。社訓(迅速・丁寧・安心・親身・礼儀にて成長していく)

宮崎市下北方町常盤元1037  
TEL / 0985-66-0456  
FAX / 0985-69-5286  
業種 / 不動産業

### 野島神社

禰宜 河野 克武さん(40歳) 宮崎南支部



私は、2008年度からボランティアで神社の神職として奉仕、神社運営をさせていただいております。当神社は、約500年前から神楽や神楽面が伝承されており、また、サーフィンや自転車の御守りや月替わりの御朱印等を授与しております。どうぞよろしく申し上げます。

宮崎市大字内海6227  
TEL / 090-5710-3121  
業種 / 神社運営

### クリーンビルテック

代表 成合 聡さん(40歳) 宮崎南支部



エアコンやガラス、床の清掃をメインにお掃除の仕事をしています。

宮崎市田野町乙10845-3  
TEL / 0985-86-0864  
TEL / 0986-23-0883 FAX / 0986-23-1788  
業種 / ビルメンテナンス(清掃全般)

### (株)トーエイ電設

取締役 岩本 久美子さん(55歳) きりしま支部



宮崎県で57年にわたり、通信、電気、電力、土木の工事において実績を積み重ねてきました。弊社は、年間1,000本の工事を行い、九州圏内まで施工範囲を広げています。お客様の信頼を第一に考え、これからも期待に応えるため、進化を続け、地域社会に貢献し続けます。

都城市志比田町4771番地1  
TEL / 0986-38-0746 FAX / 0986-38-0746  
業種 / 電気通信工事、電気設備、土木、太陽光発電

### ひろがる子どもの未来研究所

所長 別府 英樹さん(69歳) きりしま支部



近年、子ども達が置かれた環境は悪化しており、家庭は生活困窮、ヤングケアラー、虐待等、学校は不登校、インクルーシブ教育、いじめ等の問題が山積みしています。日本の未来を支えるこの子ども達がよりよく成長できる環境を整えるための研究所です。

都城市都北町3527-3  
TEL / 0986-38-0746 FAX / 0986-38-0746  
業種 / サービス業

### NEW FACE

今回のご紹介は2月19日～3月20日に入会された5名の新会員さん(支部別・50音順)です。

東北支部	57名
ひむか支部	33名
宮崎北支部	134名
宮崎南支部	81名
きりしま支部	154名
合計	459名

※2024年3月27日現在

## 訪問記

ほうもんき Vol.53



就労継続支援A型事業所「えがおの里延岡」

施設長 柳田 佳代さん

【東北支部】

一緒に考えてくれる  
同友会の仲間  
助けられながら

就労継続支援A型事業所「えがおの里延岡」は、会社などでの仕事に難しい障がいのある方に、働く場を提供しています。障がいのある方が支援を受けながら働くための場所として、事業所と雇用契約を結んで働くことができますとともに、就労に必要な訓練等支援も行っています。

だそうです。  
ピクルス販売もふるさと納税の返礼品として参加「のべおか野菜ピクルス」として厳選された延岡の新鮮食材を使用しています。最初は宣伝効果もあって順調でしたが、段々と売上が減少。各道の駅や五ヶ瀬ワイナリー、新宿宮崎コンネクション・博多などに商品を置かせてもらっているのですが、反応が薄いそうです。

グループ討論で、グループのメンバーが、えがおの里延岡のことを真剣に考えてくれ、バイキングも今の時流に合っていないから弁当にした方がとかアドバイスをしてくれました。同友会の人って凄いい、スバズバ言ってくれて、仲良しの集まりじゃなくてほんとその人の立場に立って、自分のことのように良くしようと考えてくれると思ったそうです。「異業種の集団には誰もが抱える悩みや苦悩があって、皆さん真剣に向き取り組んでいて、学び多い会だと思えます。同業者も数多く参加さ

グループ討論で、グループのメンバーが、えがおの里延岡のことを真剣に考えてくれ、バイキングも今の時流に合っていないから弁当にした方がとかアドバイスをしてくれました。同友会の人って凄いい、スバズバ言ってくれて、仲良しの集まりじゃなくてほんとその人の立場に立って、自分のことのように良くしようと考えてくれると思ったそうです。「異業種の集団には誰もが抱える悩みや苦悩があって、皆さん真剣に向き取り組んでいて、学び多い会だと思えます。同業者も数多く参加さ

「今日よりも明日の生きやすさ」を考えています。県立延岡病院のレストランが現在が空いているのでそこにも入りたいと考えているそうです。「メンバーたちが働くことによつて、成長し、収入も得て、えがおが溢れ、イキイキできるようになること、ハンディを持った生きづらかった人たちが心を込めて弁当を作っているの皆さんに食べていただきたい」と話す柳田氏。

「つぱり利用者さんの幸せ——」  
「今日よりも明日の生きやすさ」を考えています。県立延岡病院のレストランが現在が空いているのでそこにも入りたいと考えているそうです。「メンバーたちが働くことによつて、成長し、収入も得て、えがおが溢れ、イキイキできるようになること、ハンディを持った生きづらかった人たちが心を込めて弁当を作っているの皆さんに食べていただきたい」と話す柳田氏。

「つぱり利用者さんの幸せ——」  
「今日よりも明日の生きやすさ」を考えています。県立延岡病院のレストランが現在が空いているのでそこにも入りたいと考えているそうです。「メンバーたちが働くことによつて、成長し、収入も得て、えがおが溢れ、イキイキできるようになること、ハンディを持った生きづらかった人たちが心を込めて弁当を作っているの皆さんに食べていただきたい」と話す柳田氏。

## みんなの経営理念

先月号に引き続き、会員の経営理念と経営理念に込めた想いをご紹介します。  
第20期経営指針をつくる会《理念編》は、5月開講です。  
案内もすでに始まっています。  
思いを成文化したいと思っている方、受講表明はお早めに!



### 東北支部

(有)パル アンド ペア  
代表取締役 金子隆二氏

**経営理念** 地域へ感謝と恩返し  
**経営ビジョン** 優しさと笑顔あふれる地域の実現  
**事業理念** 私たちは、お客様の魅力を引き出すお手伝いをします  
**行動理念** 私たちは、お客様の立場に立って、良いと思ったことは実行します  
**集団理念** 私たちは、専門的、人間的、社会的により成長し、物心両面の豊かさを実現していきます



### ひむか支部

(株)松浦牧場  
取締役 松浦千博氏

**経営理念** いのちを継承し、その循環を大切にします。



### 宮崎北支部

(株)ウェブサイト  
代表取締役 柳本明子氏

**経営理念** 人をつなぐ、夢をつなぐ  
わたしたちは、宮崎の情報を発信し、想いを喜びにします。  
わたしたちは、技術とサービスでお客様の良きパートナーになります。  
わたしたちは、尊重し、援け合い、人生を輝かせます。

**創** 業者の金子熊雄は人に喜んでもらうのが好きな人でした。技術を身につけたい…もつとおしやれをした…そんなことを考えていた熊雄は、自然と理容師の道を選んでいました。

**延** 岡市山下町で修業をしていた熊雄のもとに、高千穂町旧岩戸村の青年団が訪ねてきて「鏡や椅子、店舗も住む所もすべて準備するから岩戸で開業してほしい」と頼みます。その想いに応える形で、1899年、岩戸で初めての理容店「朝日軒」は誕生し、地域の人に喜ばれました。そんなお客様の喜び

**私** たちは酪農業を営んでおり、酪農の持続性を大切にしています。牛の排泄物から良質な堆肥を作り、それが良質な土となり、栄養価の高い牧草の栽培につながっています。現在は約30ヘクタールの畑を牧草地として活用しており、健康な牛が育っています。

**数** 十年前、田舎では各家庭に牛豚鶏が当たり前飼われていて、命の存在が身近に感じられました。一方、現代では、肉や魚はスーパーマーケットでバック詰めて売られており、そこに命が介在していることを感じる機会がとてま少なくなりました。生産者と消費者との間に溝があるようにも感じてい

が熊雄の元気の源となり、現在もパルアンドペアに受け継がれています。

**そ** んな地域の人達に私たちは感謝しかありません。どんなに厳しい経営環境がやってこようと、「地域への想い」それを創業の精神として、これからの地域に根付いた事業を行っていきます。

**現** 在、私たちは牧場体験を通して、酪農のことを一般の方に伝える活動を行っています。環境や製造方法による牛乳の違い、また、他の食物についても考える場を提供できたらと思っています。

今、屠殺した肉や乳製品を食べることを避ける思想が一定数あることも現実です。多様な考えがあることを否定するつもりはありませんが、私たち人間は動植物の貴重な命をいただくなければ生きていけない存在です。私たちは、経営理念に基づき、持続可能な酪農を構築し、命の大切さを伝えていきます。

**経** 営指針をつくる会の2期(2005年)と7期(2009年)に参加して経営理念を作成しました。2期の時は1人でホームページ制作業を始めて間もない頃で、法人化も雇用もしておらず、経営指針って何?という感じてしたが、第一防虫センター(現DBCトータルサポート(株))の川崎さんに誘われて参加。2回目の7期においては息子の闘病で仕事が手に付かず、廃業を悩んでいた時にまたも声をかけられ、業をもつかむ想いで再チャレンジでした。

**1** 回目の合宿の時、「そんな覚悟なら会社なんて辞めたほうがいい」と参加者から喝を入れられ、門川から

宮崎までの帰り道、号泣しながら運転したのを覚えています。でもその言葉があったからこそ「絶対に辞めない」という覚悟がついたのです。今思えば、それまでは食べていくことで精一杯で経営とは何か、地域とは何かなど考えたこともありませんでした。

7期卒業後、雇用や法人化が一気に進み、経営者としての本当の荒波に出航したわけですが、理念と指針という羅針盤を手にしていただおかげで、法人化して15年、なんとか潰さずにここまでこれたと感じています。これからも「人をつなぐ、夢をつなぐ」をスローガンに邁進してまいります。